



JEFFERSON COUNTY DEPARTMENT OF HEALTH

1400 6th Avenue South | Birmingham, AL 35233 (205) 933-9110 | www.jcdh.org

Serving Jefferson County Since 1917

Frequently Asked Questions from Businesses

1. If an employee has symptoms concerning for COVID-19, what type of tests should they pursue to diagnose COVID-19?

- To diagnose COVID-19, a PCR-based (polymerase chain reaction) test OR a rapid antigen test should be utilized.
- COVID-19 antibody tests should **not** be used for the purposes of diagnosing COVID-19. This is a blood test.

2. What should be done if an employee tests positive for COVID-19?

- In the event that an employee tests positive for COVID-19, a designated company representative should begin to obtain the following information:
 - When did the employee start having symptoms concerning for COVID-19? (Cough, fever, shortness of breath, muscle aches, change in sense of smell, change in sense of taste, headache, etc.)
 - [Symptoms of Coronavirus](#)
 - When was the employee last present at work?
 - Does the employee have symptoms or do they have no symptoms?
 - If the employee was having symptoms, the company representative will need to start determining contacts in the workplace beginning **two days** prior to symptom onset.
 - For example, if an employee had a cough and fever on 11/03/2020, then contacts in the work place would need to be determined from 11/01/2020 until their last day on the job.
 - If the employee was not having symptoms, it is more difficult to determine when they may have become contagious. Therefore, a company representative will need to determine contacts for the employee starting 10 days prior to the day they were tested and going until their last day on the job.
 - What defines a close contact?
 - A close contact is defined as a person who has been within **6 feet for 15 minutes** or greater (over the course of a 24-hour period) of someone who has tested positive for COVID-19.
 - It is critically important that an employee's privacy is maintained. Their name should NOT be disclosed to other employees as this is protected health information as regulated under the Health Insurance Portability and Accountability Act of 1996 (HIPAA).
 - If you have not yet been contacted by the Jefferson County Department of Health, you can call 205-930-1440 to seek out specific guidance for your organization.

3. If an employee is diagnosed with COVID-19, do they need a negative test prior to returning to work?

- No. As long as employee has met the requirements for ending quarantine (see below), they can safely return to work without getting a negative test.
 - i. If an employee is having symptoms and is diagnosed with COVID-19, they need to isolate at home for 10 days from the first day of symptoms, and they need to have no fever for 24 hours prior to returning.
 - ii. If an employee is not having symptoms and is diagnosed with COVID-19, they need to isolate at home for 10 days from the date of their test and remain without symptoms.

4. If an employee knows of someone who has been a contact to another person with COVID-19, do they need to be excluded from work?

- No, the employee would not need to be excluded from work in this situation unless they have been directly in contact with someone who has tested positive for COVID-19.

5. Who should be excluded from work?

- **Anyone who has tested positive for COVID-19 should be excluded from the workplace** as defined by the quarantine order issued from Jefferson County Department of Health or as defined by the Alabama Department of Public Health if the employee does not reside in Jefferson County.
 - **Persons who have tested positive and have no symptoms should also be excluded from the workplace.** Even in the absence of symptoms, COVID-19 can be passed from person to person.

6. What if an employee lives in the same household as someone who has tested positive for COVID-19?

- In the event that a member of an employee's household tests positive for COVID-19, the employee should be excluded from the workplace for 14 days from the end of the isolation period of the person in the household who originally tested positive for COVID-19. If a person has tested positive for COVID-19 and they live in the same household as the employee, there is a very high chance that COVID-19 could have been transmitted to that employee.
- Before returning to work, an employee who has a household contact who has tested positive for COVID-19 should be assessed for symptoms.
 - They should have no fever for at least one day without fever reducing agents, and they should be assessed for symptoms such as cough, fever, muscle aches, or changes in smell/taste.

7. When is the best time for an employee to be tested after an exposure?

- Because of the biology of SARS-CoV-2, the virus that causes COVID-19, a person will not immediately test positive after exposure. It may take between 4 to 6 days after exposure before a person will test positive for COVID-19.
 - We do not recommend immediately testing after exposure. However, isolation is needed for a person who has had a significant exposure.
 - If an employee is tested immediately after exposure, **the negative test does not indicate that they do not have COVID-19.** Therefore, it is still important that they quarantine at home for the full 14 days from their last exposure to COVID-19.

8. If an employee has had a significant exposure AND they had a test 4-6 days after that exposure, will they be able to come back to work if they had a negative test result for COVID-19?

- No. Even with a negative test result a person who has had a significant exposure to COVID-19 will need to be excluded from work for 14 days.
 - Once exposed to COVID-19, it can take up to 14 days before a person begins to show symptoms. Therefore, those who are exposed to COVID-19 should isolate at home for 14 days.
 - If they develop symptoms during this time, they will need to pursue testing. If testing is positive, the employee will be required to quarantine to prevent further spread of the virus.

9. If an employee has tested positive for COVID-19, when can they come back to work?

- After completion of 10 days of isolation and assuring that the employee does not have fever, it is safe for the employee to return to work.
- For individuals who are asymptomatic, they will need to be excluded from work for 10 days from the date of their diagnostic test.
- Returning to work before these conditions are met will significantly increase the risk of spread of COVID-19, and this may further impact business operations.

10. One of my employees recently tested positive for COVID-19, what should I do to clean their area and workspace?

- For more detailed information, please refer to the following website: [Interim Guidance for Businesses and Employers Responding to Coronavirus Disease 2019 \(COVID-19\), May 2020.](#)
- Wait 24 hours before cleaning and disinfecting to minimize potential for other employees being exposed to respiratory droplets. If waiting 24 hours is not feasible, wait as long as possible.
- Comprehensive guidance for cleaning and disinfection procedures can be found at: [Reopening Guidance for Cleaning and Disinfecting Public Spaces, Workplaces, Businesses, Schools, and Homes.](#)

- i. If seven days or more have passed since the last exposure to a person who has tested positive for COVID-19, an area will only need standard cleaning.
- A comprehensive list of approved disinfectants against COVID-19 can be found at: [List N: Disinfectants for Use Against SARS-CoV-2 \(COVID-19\)](#)



JEFFERSON COUNTY DEPARTMENT OF HEALTH

1400 6th Avenue South | Birmingham, AL 35233 (205) 933-9110 | www.jcdh.org

Serving Jefferson County Since 1917

Preguntas frecuentes de los negocios

1. Si un empleado tiene síntomas relacionados con COVID-19, ¿qué tipo de pruebas debe hacerse para diagnosticar COVID-19?

- Para diagnosticar COVID-19, se debe utilizar una prueba basada en PCR (reacción en cadena de la polimerasa) O una prueba rápida de antígeno.
- Las pruebas de anticuerpos COVID-19 **no deben** utilizarse con el fin de diagnosticar COVID-19. Esto es un análisis de sangre.

2. ¿Qué se debe hacer si un empleado es positivo para COVID-19?

- En caso de que un empleado de positivo para COVID-19, un representante designado de la empresa debe comenzar a obtener la siguiente información:
 - ¿Cuándo comenzó el empleado a tener síntomas relacionados con COVID-19? (Tos, fiebre, dificultad para respirar, dolores musculares, cambio en el sentido del olfato, cambio en el sentido del gusto, dolor de cabeza, etc.)
 - [Síntomas de coronavirus](#)
 - ¿Cuándo fue la última vez que el empleado estuvo presente en el trabajo?
 - ¿Tiene síntomas el empleado o no tiene síntomas?
 - Si el empleado estaba teniendo síntomas, el representante de la empresa tendrá que comenzar a determinar los contactos en el lugar de trabajo a partir de **dos días** antes de la aparición de los síntomas.
 - Por ejemplo, si un empleado tenía tos y fiebre el 11/03/2020, entonces los contactos en el lugar de trabajo tendrían que determinarse desde el 11/01/2020 hasta su último día en el trabajo.
 - Si el empleado no tenía síntomas, es más difícil determinar cuándo se contagió. Por lo tanto, el representante de la compañía necesitará determinar los contactos del empleado comenzado 10 días antes del día que se tomó la prueba hasta el último día en el trabajo.
 - ¿Qué define un contacto cercano?
 - Un contacto cercano se define como una persona que ha estado dentro de 6 pies durante 15 minutos o más (dentro de un período de 24 horas) de alguien que ha dado positivo por COVID-19.
 - Es muy importante que se mantenga la privacidad del empleado. El nombre del empleado NO debe ser dado a otros empleados ya que esta es información de la salud protegida bajo la Ley de Portabilidad y Responsabilidad del Seguro Médico de 1996 (HIPAA, por sus siglas en inglés).
 - Si aún no ha sido contactado por el Departamento de salud del condado de Jefferson, puede llamar al 205-930-1440 para obtener orientación específica para su organización.

3. Si un empleado ha sido diagnosticado con COVID-19, ¿necesita una prueba negativa antes de volver al trabajo?

- No. Siempre y cuando el empleado haya cumplido con los requisitos para finalizar la cuarentena (ver más abajo), puede volver a trabajar de forma segura sin obtener una prueba negativa.
 - i. Si un empleado está teniendo síntomas y es diagnosticado con COVID-19, debe aislarse en casa durante 10 días a partir del primer día de los síntomas, y no necesita tener fiebre durante 24 horas antes de regresar al trabajo.

- ii. Si un empleado no tiene síntomas y es diagnosticado con COVID-19, debe aislarse en casa durante 10 días a partir de la fecha de su examen y permanecer sin síntomas.
4. **Si un empleado sabe de alguien que ha estado en contacto con otra persona con COVID-19, ¿necesita ser excluido del trabajo?**
- No, en este caso el empleado no necesitaría ser excluido del trabajo a menos que hubiese estado directamente en contacto con alguien que haya sido positivo para COVID-19.
5. **¿Quién debe ser excluido del trabajo?**
- **Cualquier persona que haya dado positivo para COVID-19 debe ser excluida del lugar de trabajo** según lo define la orden de cuarentena emitida por el Departamento de Salud del Condado de Jefferson o según lo define el Departamento de Salud Pública de Alabama si el empleado no reside en el condado de Jefferson.
 - **Las personas con resultados positivos, pero sin síntomas también deben ser excluidos del lugar de trabajo.** Aún en la ausencia de síntomas se puede pasar el Covid-19 de persona a persona.
6. **¿Qué tal si el empleado vive en la misma casa que la persona con resultados positivos para Covid-19?**
- En el caso de que un miembro del hogar de un empleado sea positivo para COVID-19, el empleado debe ser excluido del lugar de trabajo durante 14 días a partir del último día de aislamiento de la persona en el hogar que originalmente dio positivo para COVID-19. Si una persona ha dado positivo por COVID-19 y vive en el mismo hogar que el empleado, hay una probabilidad muy alta de que COVID-19 haya sido transmitido a ese empleado.
 - Antes de volver al trabajo, se deben evaluar los síntomas del empleado que tiene un contacto en la familia que ha dado positivo para COVID-19.
 - No deben tener fiebre durante al menos un día sin agentes reductores de fiebre, y deben evaluarse para ver si hay síntomas como tos, fiebre, dolores musculares o cambios en el olfato/sabor.
7. **¿Cuándo es el mejor momento para que un empleado se haga la prueba después de haber sido expuesto?**
- Debido a la biología del SARS-CoV-2, el virus que causa COVID-19, una persona no dará positivo inmediatamente después de haber sido expuesto. Puede tomar entre 4 y 6 días después de la exposición antes de que una persona sea positiva por COVID-19.
 - No recomendamos hacerse la prueba inmediatamente después de haber sido expuesto. Sin embargo, el aislamiento es necesario cuando una persona ha tenido una exposición significativa.
 - Si un empleado se hace la prueba inmediatamente después de haber sido expuesto, **el resultado negativo no indica que no tiene COVID-19.** Por lo tanto, continúa siendo importante que la persona entre en cuarentena por 14 días desde el último día de haber estado expuesto al COVID-19.
8. **Si un empleado ha tenido una exposición significativa Y se hizo una prueba 4-6 días después de esa exposición, ¿podrá volver a trabajar si el resultado para COVID-19 fue negativo?**
- No. Incluso con un resultado negativo, una persona que haya tenido una exposición significativa a COVID-19 tendrá que mantenerse fuera del trabajo durante 14 días.
 - Una vez expuesta a COVID-19, puede tomar hasta 14 días antes de que la persona comience a mostrar síntomas. Por lo tanto, aquellos que han estado expuestos a COVID-19 deben aislarse en casa por 14 días.
 - Si la persona desarrolla síntomas durante este tiempo, debe hacerse la prueba. Si los resultados son positivos, el empleado deberá quedarse en cuarentena para prevenir la propagación del virus.
9. **Si el empleado es positivo para COVID-19, ¿cuándo puede volver al trabajo?**
- Después de completar 10 días de aislamiento y asegurarse que el empleado no tiene fiebre, es seguro que el empleado vuelva al trabajo.
 - Para las personas que son asintomáticas, tendrán que mantenerse fuera del trabajo durante 10 días a partir de la fecha de su prueba de diagnóstico.
 - Volver al trabajo antes de que se cumplan estas condiciones aumentará significativamente el riesgo de propagación de COVID-19, y esto puede afectar aún más a las operaciones comerciales.
10. **Recientemente, uno de mis empleados tuvo resultados positivos para Covid-19, ¿qué debo hacer para limpiar el área de trabajo de ellos y el área de trabajo en general?**

- Para mayor detalles, por favor visite el siguiente sitio web: [Interim Guidance for Businesses and Employers Responding to Coronavirus Disease 2019 \(COVID-19\), May 2020.](#)
- Espere 24 horas antes de limpiar y desinfectar para minimizar el potencial de que otros empleados se expongan a las gotas respiratorias. Si no es posible esperar 24 horas, espere lo máximo que pueda.
- Puede encontrar una guía comprensible del procedimiento de limpieza y desinfección en: [Reopening Guidance for Cleaning and Disinfecting Public Spaces, Workplaces, Businesses, Schools, and Homes.](#)
 - i. Si han pasado siete días o más desde la última exposición a una persona con resultados positivos para COVID-19, un área solo necesitará una limpieza estándar.
- Puede encontrar una lista comprensiva de desinfectantes contra el COVID-19 aprobados en: [List N: Disinfectants for Use Against SARS-CoV-2 \(COVID-19\)](#)